



АССОЦИАЦИЯ
ВИНОГРАДАРЕЙ
И ВИНОДЕЛОВ
РОССИИ

УТВЕРЖДЕНО

Правлением

Ассоциации «Федеральная саморегулируемая
организация виноградарей и виноделов России»

(Протокол № 20 от 18 июня 2024 г.)

**Антикоррупционная политика
Ассоциации «Федеральной саморегулируемой организации
виноградарей и виноделов России»**

г. Москва, 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики	5
3. Принципы антикоррупционной политики	6
4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие	8
5. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики	8
6. Обязанности работников АВВР, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	8
7. Антикоррупционные меры	10
8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации	11

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – **Политика**) разработана во исполнение положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – **Федеральный закон**) с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 19.12.2018 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – **Методические рекомендации**) и устанавливает комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Ассоциации «Федеральная саморегулируемая организация виноградарей и виноделов России» (далее – **АВВР**).

1.2. В настоящей Политике применяются термины и определения в значениях, установленных Федеральным законом, Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», иными федеральными законами и Методическими рекомендациями, в том числе:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение

перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной

международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность членов саморегулируемой организации, лиц, входящих в состав органов управления саморегулируемой организации, ее работников, действующих на основании трудового договора или гражданско-правового договора, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами саморегулируемой организации или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам саморегулируемой организации (часть 3 статьи 8 Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях»).

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

2.1. Целями внедрения в АВВР антикоррупционной Политики являются:

2.1.1. минимизация риска вовлечения АВВР в коррупционную деятельность;

2.1.2. формирование у работников АВВР, ее специализированных органов и территориальных подразделений независимо от занимаемой должности, членов АВВР и контрагентов единообразного понимания позиции АВВР о недопустимости коррупции в любых формах и проявлениях, а также формирование нетерпимого отношения к коррупционным правонарушениям;

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи по внедрению Политики в АВВР:

2.2.1. закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности АВВР;

2.2.2. определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие и доведение до них соответствующей информации;

2.2.3. информирование работников АВВР о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции, сокрытия фактов конфликта интересов и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

2.2.4. определение приказом АВВР работников АВВР, ответственных за реализацию положений антикоррупционной политики.

3. Принципы антикоррупционной деятельности.

3.1. Антикоррупционная деятельность в АВВР основывается на следующих принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики АВВР действующему законодательству и общепринятым нормам. Антикоррупционные мероприятия в АВВР должны соответствовать Конституции Российской Федерации, заключенным Российской,

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к АВВР.

3.1.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства АВВР в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников АВВР о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АВВР, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности АВВР коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных мероприятий в АВВР, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников АВВР вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.1.7. Принцип открытости. Информирование членов АВВР, контрагентов и общественности об осуществляемых в АВВР антикоррупционных мероприятиях.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются все работники АВВР, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, члены органов управления, специализированных органов и территориальных подразделений АВВР, члены АВВР, а так же их работники, во взаимоотношениях с АВВР.

4.2. Положения настоящей Политики распространяются на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми АВВР вступает в договорные и деловые отношения, в случае если это закреплено в договорах, соглашениях, протоколах, заключаемых АВВР с такими лицами.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики.

5.1. Исполнительный секретарь Правления АВВР исходя из стоящих перед АВВР задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры АВВР, назначает ответственное лицо за реализацию Политики.

6. Обязанности работников АВВР, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Все работники АВВР вне зависимости от должности, стажа работы и компетенции в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

6.1.1. руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

6.1.2. воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений в интересах или от имени АВВР;

6.1.3. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить коррупционное правонарушение в интересах или от имени АВВР;

6.1.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за реализацию Политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.1.5. незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за реализацию Политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и членами АВВР;

6.1.6. сообщать непосредственному начальнику и лицу, ответственному за реализацию Политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

6.1.7. в случае необходимости по поручению Исполнительного секретаря Правления АВВР проводить антикоррупционную экспертизу проектов внутренних документов АВВР;

6.2. Лицо, ответственное за реализацию Политики, кроме того обязано:

6.2.1. если стало известно о возникновении у работника АВВР, члена специализированного органа или территориального подразделения АВВР личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

6.2.2. проводить оценку коррупционных рисков;

6.2.3. сообщать Исполнительному секретарю Правления АВВР о случаях склонения работников АВВР к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками АВВР или иными лицами;

6.2.4. рассматривать сообщения о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов;

6.2.5. оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности АВВР по вопросам предупреждения коррупции;

6.2.6. оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений;

6.2.7. реализовывать мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и фактов сокрытия конфликта интересов в АВВР;

6.2.8. консультировать работников АВВР в вопросах противодействия коррупции, возникновения, предупреждения и урегулирования конфликта интересов.

7. Антикоррупционные меры.

7.1. В АВВР применяются следующие антикоррупционные меры:

7.1.1. Определение Приказом Исполнительного секретаря Правления АВВР лица, ответственного за реализацию Политики.

7.1.2. Проведение лицом, ответственным за реализацию Политики, консультирования и разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции и возможного конфликта интересов между работниками АВВР, членами АВВР и членами органов управления, специализированных органов и территориальных подразделений АВВР.

7.1.3. Осуществление проверки внутренних документов АВВР, территориальных подразделений АВВР и их проектов на предмет наличия коррупционных рисков.

7.1.4. Проверка на предмет коррупционных рисков договоров и соглашений, заключаемых АВВР.

7.1.5. Внесение в договоры, заключаемые АВВР стандартной антикоррупционной оговорки.

7.2. Профилактика коррупции и фактов сокрытия конфликта интересов осуществляется путем применения следующих основных мер:

7.2.1. Формирование нетерпимости работников АВВР к коррупционному поведению и фактам сокрытия конфликта интересов.

7.2.2. Информирование работников АВВР о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции, сокрытию фактов конфликта интересов и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7.2.3. Доведение до сведения работников, членов специализированных органов и территориальных подразделений АВВР порядка сообщения о фактах возникновения конфликта интересов,

склонения к совершению коррупционных правонарушений, совершении коррупционных правонарушений.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

8.1. Настоящая Политика может быть пересмотрена, в нее могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных положений настоящей Политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к ней.